

Специальная оценка условий труда

СОУТ проводится не реже 1 раза в пять лет. Оценке подлежат все рабочие места в организации.

СОУТ предполагает:

- проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

СОУТ рабочих мест проводит специализированная организация.

Комиссия создаётся организацией, в которой проводится СОУТ рабочих мест.

В состав аттестационной комиссии входят:

- представители администрации образовательного учреждения;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссии по охране труда;
- представители аттестующей организации.

По заключению СОУТ рабочее место:

- по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
- по травмобезопасности;
- по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Программа обучения разрабатывается на основании требований Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 23 декабря 2013г. «О специальной оценке условий труда» (с изменениями от 04.10.2022 № 40-П)

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);

2 класс — допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха);

3 класс — вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);

4 класс — опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты СОУТ отражаются в картах СОУТ на каждое рабочее место. С результатами СОУТ рабочих мест работника знакомят под роспись.

Права и обязанности работника в области охраны труда

Проведение инструктажей по охране труда

Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения по согласованию с председателем совета трудового коллектива.

- 1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж по противопожарной безопасности с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы
- 1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с неэлектротехническим персоналом инструктаж по электробезопасности. К неэлектрическому персоналу относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:

- по должностям и профессиям;
- по видам выполняемых работ

Инструкции по охране труда содержат 5 разделов:

1. Общие требования охраны труда;
2. Требования охраны труда перед началом работы;
3. Требования охраны труда во время работы;
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
5. Требования охраны труда по окончании работы.

Медицинские осмотры и вакцинация

Работодатель обязан проводить за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.

Служба охраны труда в образовательном учреждении, комиссия по охране труда

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Комиссия по охране труда:

- организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;
- осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;
- информирует работников о результатах проверок.

Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

1-я ступень оперативного контроля осуществляют сотрудники, ответственные за помещения, воспитатели ежедневно перед началом работы и в течение рабочей смены.

2-я ступень оперативного контроля проводится членами Комиссии по охране труда, не реже одного раза в квартал.

3-я ступень оперативного контроля организуется и проводится заведующим и членами Комиссии.

Несчастные случаи на производстве

Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя. Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления). Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе не менее трёх человек.

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- представители работодателя;

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.